



## COMUNE di CONCOREZZO

### ACCORDO DEL 29 DICEMBRE 2017

Il giorno 29 dicembre 2017, alle ore 9,30, tra la delegazione di Parte pubblica e le Organizzazioni sindacali e le RSU, è stato sottoscritto il seguente accordo:

*per la parte pubblica:*

Maria Filomena Iannuzzi

Sergio Locatelli

Emanuela Mariani

*per le RSU*

Simona Capitanio

Carla Antonietta Passito

Massimo Nanni

Francesca Megna

*per le OO.SS.*

Goldonetto Tania – FP CGIL

La convocazione del presente accordo è stata effettuata con lettera del 22 dicembre 2017 prot. n. 24973, trasmessa per e-mail.

Le RSU e le OO.SS. chiedono che i compensi incentivanti siano erogati entro la mensilità stipendiale del mese di maggio 2018.

#### **1) QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE**

Il presente contratto decentrato integrativo si inserisce nel contesto normativo e contrattuale vigente.

#### **2) COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22/1/2004 DA DESTINARSI ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ RELATIVO ALL'ANNO 2017**

Il fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004 da destinarsi alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2017 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 20 del 18 gennaio 2017 e n. 689 del 13 dicembre 2017. Ammonta a complessivi euro 193.953,17. L'articolazione della costituzione e dell'utilizzo del fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004 è descritta negli allegati B/1) e B/2) al presente verbale, costituenti, rispettivamente, la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa circa la contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2017.

La spesa relativa alle risorse decentrate per la corresponsione delle indennità di comparto (già in parte liquidate), è di € 36.500,00, quella per le progressioni economiche orizzontali già a regime ammonta a complessivi € 65.135,70.

#### **3) RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO – EURO 19.000,00**

Per l'anno 2017 sono state messe a disposizione risorse per il pagamento del lavoro straordinario, ex art. 14 C.C.N.L. 1/4/1999, in complessivi 19.000,00 euro, per effetto delle determinazioni del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 2 del 3/1/2017 e n.343 del 3/7/2017.

Il limite massimo di ricorso allo straordinario per l'anno 2017 è di 23.612,00 euro.

**4) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, DI RISCHIO, TURNO, MANEGGIO VALORI E MAGGIORAZIONI LAVORO ORDINARIO – Euro 18.000,00**

Per l'anno 2017 i fondi per il pagamento delle indennità di reperibilità, di rischio, turno, maneggio valori, maggiorazioni lavoro notturno e/o festivo, maggiorazioni straordinario banca delle ore ammontano a 18.000,00 euro, impegnati in bilancio con le determinazioni del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 4 del 3/1/2017. La remunerazione delle suddette indennità è disciplinata dagli artt. 22, 23, 24, 37 e 38-bis del CCNL 14/9/2000 e successive integrazioni e modificazioni, dagli artt. 31, 32, 41 CCNL 22.1.2004 e dall'art.33 comma 4 CCNL 22/1/2004.

L'indennità di maneggio valori viene corrisposta nei seguenti importi giornalieri:

- € 1,55 all'economo comunale

- € 0,52 ad ogni altro agente contabile

per i giorni di effettivo svolgimento del servizio, convalidati dal Responsabile competente.

**5) COMPENSI ISTAT – Euro 1.000,00 (importo presunto, oltre oneri)**

La materia dei compensi Istat è disciplinata dall'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999. I compensi sono determinati dall'Istat che accredita le somme da corrispondere ai lavoratori che partecipano all'indagine.

**6) INCENTIVI AL PERSONALE PER PROGETTAZIONI INTERNE (ART. 92 DLGS 163/2006) – Euro 11.973,00.**

Gli incentivi per le progettazioni interne ex art. 92 D. Lgs. 163/2006 sono stati erogati secondo le disposizioni del regolamento comunale per la disciplina dell'istituto del fondo incentivante per la progettazione e l'innovazione ai sensi del D.Lgs. 163/2016 e s.m.i, approvato con la deliberazione della Giunta n. 37 del 17 marzo 2016.

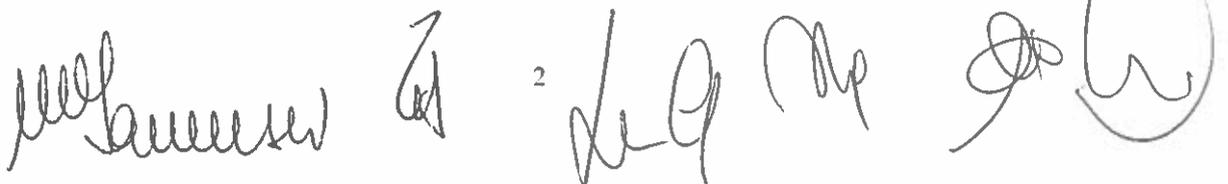
La percentuale di costituzione dell'incentivo per le progettazioni interne è dell'80% del 2% ed è comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP.

**7) DESTINAZIONE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE DEI PROVENTI DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE AL CODICE DELLA STRADA (ART.208 D.LGS. 285/1992) – EURO 5.400,00**

La destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada è operata secondo quanto indicato nel verbale di accordo per l'istituzione di forme di previdenza complementare sottoscritto tra le parti il 19/7/2011. Le forme di previdenza sono finanziate con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada, comprese annualmente nel provvedimento della Giunta sulla destinazione delle somme ex art. 208 C.d.S. (nel 2017, deliberazione n. 162 del 5 dicembre 2017) Tale quota annuale corrisponde, per il 2017, a €600,00 pro capite lordo (su tali somme grava il contributo di solidarietà INPDAP del 10%), proporzionato ai mesi di servizio, per un totale di €. 5.400,00.

**8) INCENTIVI DI PRODUTTIVITÀ A FAVORE DEI MESSI NOTIFICATORI PER UNA QUOTA PARTE DEL 30% DEL RIMBORSO DELLE SPESE PER OGNI NOTIFICAZIONE DI ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA (ART. 54 DEL C.C.N.L. DEL 14/09/2000) – EURO 100,00 (IMPORTO PRESUNTO, OLTRE ONERI)**

Il 30% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria è finalizzato all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori. A ciascuno dei due messi comunali è corrisposta la metà del predetto incentivo.



The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the right side, there is a large, stylized signature. Below it, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be '2' followed by a signature. The signatures are written in black ink on a white background.

**9) UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE EX ART. 30, COMMA 7, DEL C.C.N.L. DEL 14/09/2000: INCENTIVI PER CENTRO ESTIVO DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA COMUNALE – EURO 3.200,00**

Per incentivare il personale docente della scuola dell'infanzia comunale – ex art. 30, comma 7, del C.C.N.L. del 14/9/2000 – sarà costituito un fondo di € 3.200,00 (oltre oneri) per la realizzazione del centro estivo per gli alunni in età prescolare. Il progetto è quello deliberato dalla Giunta comunale con provvedimento n.79 del 14/6/2017, i cui contenuti sono qui integralmente richiamati e approvati dalle parti.

**10) COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE (ART. 17, COMMA 2, LETT. E), DEL C.C.N.L. DELL'1/4/1999) – Euro 465,00**

L'indennità di disagio (art.17, 2° comma, lettera e) CCNL 1/4/1999) è corrisposta per l'anno 2017 nell'importo di euro 154,94 per ciascuno, proporzionata dei giorni di presenza in servizio, all'assistente domiciliare e ai messi comunali.

**11) INTEGRAZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22/01/2004 DA DESTINARSI ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ RELATIVO ALL'ANNO 2017 EX ART. 15, COMMA 2, DEL C.C.N.L. DELL'1/4/1999 – Euro 17.729,53**

L'integrazione delle risorse decentrate 2017 ex art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999 – in complessivi euro 17.729,53 – è stata disposta sulla base dei seguenti presupposti

- che esistono i presupposti previsti dall'art. 15 comma 4 del CCNL 1/4/1999 in merito all'effettiva disponibilità di bilancio, destinata dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- che la verifica sul raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità sarà condotta tra quelli che – individuati nel piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance per l'anno 2017, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 14 giugno 2017 – che sono in modo specifico diretti a migliorare la produttività e la qualità dei risultati dell'Ente.

**12) COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B E C QUANDO NON TROVI APPLICAZIONE LA SPECIALE DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 11, COMMA 3, DEL CCNL 31/3/1999 E PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA PARTE DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA D CHE NON SIA INCARICATO DI FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 17, COMMA 2, LETT. F), DEL C.C.N.L. DELL'1/4/1999) – Euro 7.388,75**

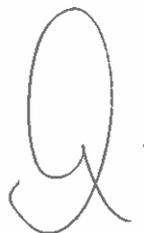
L'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – ex art.36, 1° comma. CCNL 22/1/2004 – compete per l'anno 2017, nell'importo base e al personale di seguito indicato:

Responsabile Servizio Personale	€	833,30
Responsabile Servizio Tributi	€	1.000,00
Responsabile Servizio Bilancio e Risultati di Gestione	€	1.000,00
Responsabile Servizio Ecologia	€	833,30
Responsabile Servizio Urbanistica	€	1.249,95
Responsabile Servizio Lavori Pubblici	€	1.500,00
Responsabile Ufficio ICT	€	972,20

Le predette indennità di base sono proporzionate:



3



A) al tempo intercorrente tra la data del provvedimento di conferimento dell'incarico per l'esercizio del compito che comporta la specifica responsabilità e la conclusione dello stesso;

b) per i lavoratori a tempo parziale o in utilizzazione congiunta ex art. 14 ex CCNL 22/1/2004, in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro;

c) presenza in servizio minima e decurtazione: per l'attribuzione occorre la presenza in servizio nell'anno di almeno tre mesi e un giorno e l'indennità verrà decurtata di ratei mensili qualora l'assenza superi i trenta giorni consecutivi ad esclusione delle assenze indicate nella scheda di valutazione allegata alla deliberazione della Giunta n. 24 del 17/2/2010.

**13) COMPENSI PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ATTRIBUITE CON ATTO FORMALE DERIVANTI DALLA QUALIFICA DI UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE E UFFICIALE ELETTORALE (ART. 17, COMMA 2, LETT. F), DEL C.C.N.L. DELL'1/4/1999) – Euro 967,00**  
L'indennità per specifiche responsabilità - ex art.36, 2° comma, CCNL 22/1/2004 – è attribuita per l'anno 2017, nell'importo base di euro 300,00 annue, agli Ufficiali di anagrafe e di stato civile:

Le predette indennità di base sono proporzionate:

a) alle assenze pari o superiori a quindici giorni di calendario, escluse quelle per ferie e per congedo obbligatorio di maternità;

b) al tempo intercorrente tra la data di inizio dell'esercizio del compito che comporta la specifica responsabilità e la conclusione dello stesso;

c) per i lavoratori a tempo parziale, in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro.

**14) COMPENSI DIRETTI A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI, CORRELATI AL MERITO, SECONDO I RISULTATI ACCERTATI DAL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DI CUI ALL'ART. 6 DEL C.C.N.L. 31/03/1999 (ART. 17, COMMA 2, LETT. A), DEL C.C.N.L. DELL'1/4/1999) – Euro 43.823,72=**

I compensi diretti a incentivare il merito, la produttività e il miglioramento dei servizi (c.d. "produttività") ammontano, per l'anno 2017, a euro 43.823,72, di cui € 16.344,48 di parte stabile e € 27.479,24 di parte variabile e sono determinati ed erogati con il meccanismo di premialità indicato nel sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore (paragrafo 3 – valutazione del personale dipendente non responsabile di settore), approvato con deliberazione di Giunta n. 154 del 19/12/2012, modificato con deliberazione della stessa Giunta n. 90 del 28/8/2013.

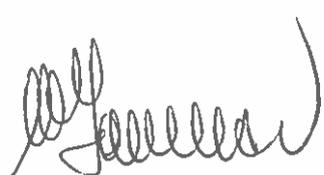
In particolare, la valutazione del personale riguarda:

a) il contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza

b) le conoscenze e competenze professionali e i comportamenti organizzativi

La valutazione della performance individuale dei dipendenti riguarda quindi sia l'area del "risultato ottenuto" in relazione agli obiettivi assegnati all'interno dell'unità organizzativa di appartenenza, sia l'area delle conoscenze e competenze professionali espresse.

La valutazione del personale compete alle P.O., che si possono avvalere, qualora ne sussistano i presupposti, nel formulare i giudizi, del parere dei responsabili diretti dei valutati.



4



Se nel corso dell'anno di riferimento un dipendente ha cambiato settore e responsabile di riferimento, l'attuale responsabile di P.O. deve acquisire il parere del precedente responsabile.

Lo scopo del processo di misurazione e valutazione della *performance individuali* non è la definizione di un giudizio, ma la definizione di azioni di miglioramento, con riferimento sia alla *performance* individuale, sia all'efficacia del sistema di valutazione nel suo insieme.

Le valutazioni del personale non titolare di posizione organizzativa saranno effettuate attraverso un colloquio tra valutato e valutatore

Al termine della valutazione la scheda dovrà essere presentata e sottoscritta da entrambi i presenti.

L'apposizione della firma da parte del valutato non ha valore di accoglimento della valutazione, ma esclusivamente di conoscenza della stessa.

Il valutato e il valutatore potranno inserire nelle schede eventuali loro osservazioni relative alle modalità del colloquio e all'esito della valutazione.

Le valutazioni sono effettuate utilizzando le schede che costituiscono l'**allegato B** (per i dipendenti della categoria B), l'**allegato C** (per i dipendenti della categoria C) e l'**allegato D** (per i dipendenti della categoria D) del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la deliberazione n. 90/2013.

Le risorse dell'anno 2017 sono ripartite tra i settori che costituiscono l'articolazione organizzativa del Comune in proporzione al numero dei dipendenti assegnati, nel modo seguente:

SETTORE	N. DIPENDENTI	QUOTA PER SETTORE
ICT	1	644,47
AFFARI GENERALI	10	6.444,70
DEMOGRAFICI E STATISTICI	4	2.577,88
FINANZE E CONTABILITA'	8	5.155,76
SERVIZI SUL TERRITORIO	9	5.800,23
URBANISTICA E AMBIENTE	4	2.577,88
SERVIZI SOCIALI	5	3.222,35
BIBLIOTECA CULTURA SPORT GIOVANI	7	4.511,29
ISTRUZIONE	11	7.088,93
POLIZIA LOCALE	9	5.800,23
<b>TOTALE</b>	<b>68</b>	<b>43.823,72</b>

All'interno della quota attribuita a ciascun settore, le remunerazioni di ciascun dipendente appartenente al settore sono determinate in relazione al punteggio raggiunto nel sistema di valutazione, così come indicato di seguito:

Fino al 400 punti	Nessun premio
Da 401 a 500 punti	50% del premio massimo attribuibile <sup>(*)</sup>
Da 501 a 600 punti	60% del premio massimo attribuibile <sup>(*)</sup>
Da 601 a 700 punti	70% del premio massimo attribuibile <sup>(*)</sup>
Da 701 a 800 punti	80% del premio massimo attribuibile <sup>(*)</sup>
Da 801 a 900 punti	90% del premio massimo attribuibile <sup>(*)</sup>

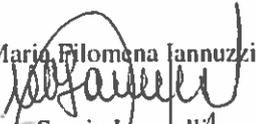
5

Da 901 a 1000 punti	100% del premio massimo attribuibile <sup>(*)</sup>
---------------------	---

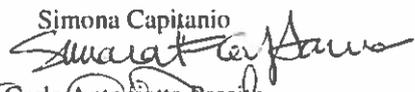
<sup>(\*)</sup> il "premio massimo attribuibile" a ciascun dipendente è dato dalla quota di risorse decentrate attribuita a ciascun settore diviso il numero dei dipendenti del settore stesso.

Concorezzo, 29 dicembre 2017

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Maria Filomena Iannuzzi  
  
 Sergio Locatelli  
  
 Emanuela Muriani  


**LE RSU**

Simona Capitano  
  
 Carla (Antonieta) Passito  
  
 Massimo Nanni  
  
 Francesca Megna  


**LE OO.SS.**

Tania Goldonetto - FP CGIL  


Allegato A/1)

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2017 RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI**

La presente relazione riguarda la costituzione del fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane e consta dei seguenti 4 moduli:

- 1) la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- 2) la definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- 3) lo schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
- 4) la compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**I.1 Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate anno 2017 risulta attualmente costituito così come indicato nel prospetto allegato A/2.

*I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**Risorse storiche consolidate**

L'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2003 ammontano a € 103.703,66 in applicazione dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Gli incrementi con caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* acquisiti definitivamente al fondo accessorio in esame sono i seguenti:

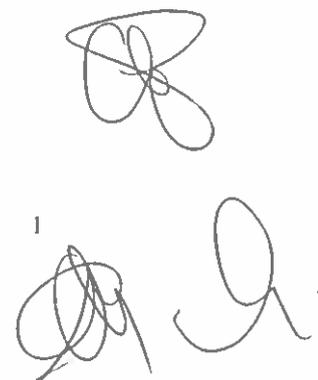
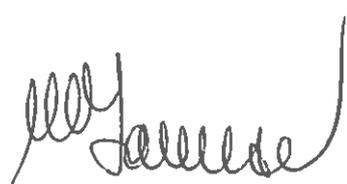
Incremento risorse economiche dello 0,62% del monte salari 2001 € 1.752.731,80 (CCNL 22/01/04 art.32 c. 1)	10.866,94
Incremento risorse economiche dello 0,5% del monte salari 2001 € 1.752.731,80 (CCNL 22/01/2004 art.32 c. 2)	8.763,66
Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 € 1.742.251 (CCNL 09/05/06 art.4 c. 1 parte fissa)	8.711,25
Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 € 1.883.841 (CCNL 11/04/08 art. 8 c. 2, parte fissa)	11.303,05
<b>TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI</b>	<b>39.644,90</b>

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (esempio la RIA del personale cessato)

Retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal servizio (CCNL 05/10/01 art.4 c. 2)	12.399,50
Limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche nuovi assunti (n.9) per media pro-capite annuale risorse decentrate stabili disponibile nell'ente per il personale correlato alla dotazione organica vigente prima dell'incremento della stessa (risorse stabili anno 2000 € 89.148,43/ n. 79 dipendenti totali * n.9 insegnanti)	10.156,15
<b>TOTALE INCREMENTI STABILI</b>	<b>62.200,55</b>

*I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili*



Si tratta delle risorse variabili che il contratto collettivo di lavoro di riferimento individua per alimentare il fondo. Tali risorse non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 € 1.477.461,30 (CCNL 01/04/99 art.15 c. 2)	17.729,53
Incentivi al personale per progettazione interna ( importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)	11.973,00
Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada (art.208 D.Lgs. 285/1992)	5.400,00
Compensi ISTAT ( importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)	1.000,00
Eventuali risparmi 2016 derivanti dall'applicazione dello straordinario	13.213,18
Somme non utilizzate anno 2016	5.357,28
Incentivi per il centro estivo della scuola dell'infanzia comunale CCNL 14/09/00 art.30 c.7	3.200,00
Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria	100,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>57.972,99</b>

*1.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del fondo accessorio*

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo accessorio

Decurtazione ex art. 9, comma 2-bis DL 78/2010 divenuta permanente per effetto dell'art. 1, c.456, L.147/2013	13.603,00
Altre decurtazioni del fondo – parte fissa:	
- Riclassificazione del personale di P.M. inquadrato nella ex 5 <sup>a</sup> q.f. (CCNL 1/4/99 art. 19 c. 1)	844,40
- Trasferimento personale ATA anno 2000 (CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. l)	15.476,63
<b>TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA E VARIABILE</b>	<b>29.924,03</b>

*1.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo accessorio sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo accessorio sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione 1.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.1.3 pari ad € 135.980,18=

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione 1.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.1.3, pari ad € 57.972,99=.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti, pari ad € 193.953,17.

*1.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo accessorio*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**1.2. Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo accessorio per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo di tali risorse.

**1.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti:

<b>Parte stabile</b>	
Progressioni orizzontali già a regime – CCNL 01/04/1999 art.17 c.2 lett.b)	65.135,70
Indennità di comparto CCNL 22/01/2004 art.33 c.4	36.500,00
Indennità di reperibilità, rischio, turno, maneggio valori e maggiorazioni	18.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI</b>	<b>119.635,70</b>
<b>Parte variabile</b>	
Incentivi al personale per progettazione interna ( importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/1999 art.15 c.1 lett.k)	11.973,00
Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada (art.208 D.Lgs. 285/1992)	5.400,00
Compensi ISTAT ( importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/1999 art.15 c.1 lett.k)	1.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI RISORSE VARIABILI</b>	<b>18.373,00</b>
<b>Totale risorse con destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa</b>	<b>138.008,70</b>

**1.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.**

Questa sezione è dedicata ad illustrare le destinazioni del fondo accessorio ancora da regolare con contrattazione decentrata per un importo pari ad € 55.944,47=.

**1.2.3 – Sezione III – (eventuali) - Destinazioni ancora da regolare.**

Parte non pertinente.

**1.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione 1.2.1. pari ad € 138.008,70.
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione 1.2.2, pari ad € 55.944,47.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione 1.2.3: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- d) Totale poste di destinazione del fondo accessorio sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle 3 voci precedenti, è pari ad € **193.953,17=**

**1.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

Parte non pertinente.



*1.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art.31 CCNL 22/01/2004, Circolare Ragioneria Generale dello Stato n.16 del 02/05/2012): l'ammontare complessivo delle risorse stabili, pari ad € 135.980,18 sono impiegate per destinazioni stabili per € 119.635,70. La somma che residua dopo tale utilizzo, pari ad € 16.344,48 è disponibile alla contrattazione decentrata annuale per finanziare la produttività/performance individuale/collettiva

<b>Parte fissa</b>	
Costituzione	135.980,18
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	119.635,70
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	16.344,48
<b>Parte variabile</b>	
Costituzione	57.972,99
Destinazioni non disponibili alla contrattazione	18.373,00
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	39.599,99
<b>TOTALE da destinare alla contrattazione decentrata annuale per finanziare la produttività/performance individuale/collettiva</b>	<b>55.944,47</b>

**1.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato degli anni precedenti**

Nel confronto con gli anni 2017/2010, il fondo accessorio 2017 presenta la seguente dinamica:

Dettaglio del fondo accessorio	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Risorse stabili al netto della riattribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti cessati	139.976,68	139.088,13	142.048,77	139.108,73	138.952,18	138.952,18	135.980,18
Risorse variabili al netto delle - progettazioni interne - delle economie dello straordinario - dell'economie del fondo decentrato dell'anno precedente - dei compensi Istat (fino al 2015) - destinazioni art.208 D.Lgs.285/92	39.127,18	32.982,18	26.401,36	25.848,69	24.157,53	24.315,03	25.029,53
Totale spesa del personale	179.103,86	172.070,31	168.450,13	164.957,42	163.109,71	163.267,21	161.009,71

Da quest'anno, come previsto dal D. Lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, compresi i compensi relativi alla retribuzione di posizione e di risultato di competenza dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza, ancorché l'imputazione avvenga a bilancio e non al fondo del salario accessorio.

Dettaglio del fondo accessorio	2016	2017
--------------------------------	------	------

Risorse stabili al netto della riattribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti cessati	135.980,18	135.980,18
Risorse variabili al netto delle - progettazioni interne - delle economie dello straordinario - dell'economie del fondo decentrato dell'anno precedente - destinazioni art.208 D.Lgs. 285/92	25.029,53	22.029,53
Totale spesa del personale	161.009,71	158.009,71
Fondo per Posizioni Organizzative finanziato da Bilancio	102.258,00	102.258,00
Totale fondo	263.267,71	260.267,71

#### 1.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Nella gestione del bilancio viene imputata ai capitoli della spesa del personale la quota del fondo delle risorse decentrate e la distinta liquidazione dei compensi destinati dalla contrattazione decentrata consente di rilevare costantemente gli importi che vengono erogati al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti.

1.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo accessorio dell'anno precedente risulta rispettato.

Nella tabella che segue è stato evidenziato il rispetto – a consuntivo – del limite di spesa dell'anno precedente.

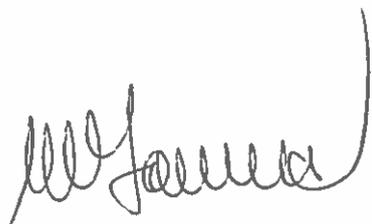
FONDO ACCESSORIO 2016	Costituzione	Utilizzo	Differenza
<b>Risorse stabili</b>			
Progressioni orizzontali già a regime e di nuova istituzione	65.988,58	65.988,58	0
Indennità di comparto	36.500,00	36.267,61	232,39
Indennità di reper., rischio, turno	18.000,00	16.293,97	1.706,03
<b>Risorse variabili</b>			
Indennità specifiche responsab.	8.466,85	8.081,12	385,73
Indennità condizioni disagiate	465,00	442,32	22,68
Produttività	42.342,97	39.299,11	3.043,86
ICI	3.000,00	0	3.000,00
Incentivi progettazione	40.000,00	14.718,00	25.282,00
Progetto Centro estivo scuola In.	3.200,00	3.200,00	0
ISTAT	1.000,00	0	1.000,00
Notifiche Ag.Entrate	100,00	45,86	54,14

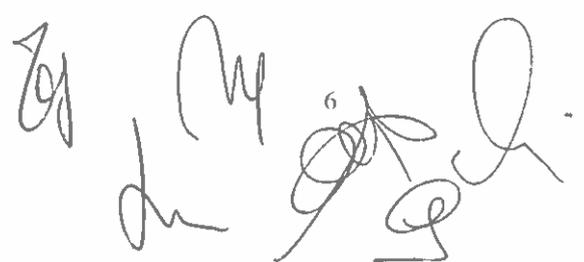
Previdenza complen. agenti	5.400,00	5.400,00	0
<b>TOTALI</b>	<b>224.463,40</b>	<b>189.736,57</b>	<b>34.726,83</b>

*1.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo accessorio*

Con la costituzione del fondo accessorio 2017 è garantito il rispetto della legge n.296/2006 (finanziaria 2007) art. 1 c. 557, così come modificato dal DL 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010 art. 14 c. 7, in quanto si è assicurato, attraverso il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, il controllo della spesa di personale, che per l'anno 2017 non supererà quella del triennio 2014-2016.

Il Comune di Concorezzo ha rispettato nell'anno 2016 le disposizioni del patto di stabilità interno.





Allegato A/2)

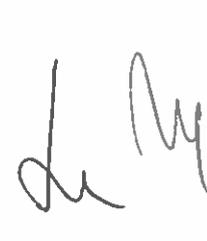
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2017 RISORSE STABILI E VARIABILI**

<b>Data di costituzione del fondo decentrato 2017</b>		Gennaio - Dicembre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Validità a decorrere dall'anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale Componenti: Responsabile del Settore Finanze e Contabilità e Responsabile del Settore Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Sono state acquisite le certificazioni dell'Organo di revisione economico finanziaria e del Organismo indipendente di valutazione
		Sono state recepite le raccomandazione dell'Organo di revisione economico finanziaria
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità
		L'Ente è tenuto a validare la relazione della performance dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6. del D.Lgs. n. 150/2009

**FINANZIAMENTO DEL FONDO**

Art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate", comma 2. "Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità": € 135.980,18, così determinate:

- art. 14, comma 4 del C.C.N.L. dell'1.4.1999: le risorse destinate nell'anno 1999 per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%; i risparmi derivanti dall'applicazione di tale norma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 dello stesso CCNL: € 1.209,00;



- art. 15, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni e integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l.662/96: **€ 71.926,00;**
- art. 15, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati: **€ 1.549,00;**
- art. 15, comma 1, lett. g) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996: **€ 967,00;**
- art. 15, comma 1, lett. h) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 (indennità di funzione per ex 8° Q.F.): **€ 1.549,00;**
- art. 15, comma 1, lett. j) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo: **€ 7.682,80;**
- art. 15, comma 1, lett. l) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: trattamento economico accessorio del personale ATA trasferito dal Comune ad altri enti del comparto: - **€ 15.476,63;**
- art. 19 del C.C.N.L. dell'1.4.1999: agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art. 12, comma 4, del CCNL del 31.3.1999, si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma, 2 del CCNL del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale: - **€ 844,40;**
- art. 4, comma 1 del C.C.N.L. del 5.10.2001: gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza: **€ 18.820,86;**
- art.32, comma 1 del C.C.N.L. del 22.1.2004: le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001: **€ 10.866,94;**
- art.32, comma 2 del C.C.N.L. del 22.1.2004: gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, questa previsione è applicabile in quanto la spesa del personale rilevata dal conto del bilancio dell'esercizio 2001 (come precisato dalla dichiarazione congiunta n. 21 dello stesso C.C.N.L. 22 gennaio 2004) è inferiore al 39% delle entrate correnti: **€ 8.763,66;**
- art.4, comma 1, del C.C.N.L. del 9.5.2006: gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza: **€ 8.711,25;**








- art.8, comma 2, del C.C.N.L. dell'11.4.2008: gli enti locali che abbiano rispettato il patto di stabilità e siano coerenti con il quadro normativo delineato dall'art. 1 c. 557 della Legge n. 296 del 27.12.2006, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza: € 11.303,05;

- art. 15, comma 5, del C.C.N.L. dell'1.4.1999: limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche: € 10.156,15;

art. 4, comma 2 del C.C.N.L. del 5.10.2001: le risorse del fondo sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (si veda anche la dichiarazione congiunta n. 18 del C.C.N.L. del 22.01.2004): € 12.399,50;

- art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 e art. 1 comma 456 della Legge 147/2013: l'ammontare delle risorse decentrate deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo: - € 13.603,00

**DESTINAZIONE RISORSE STABILI: € 119.635,70**

- Progressioni orizzontali già a regime (art. 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. dell'1.4.1999): € 65.135,70;

- Indennità di comparto (art. 33, comma 4, C.C.N.L. del 22.1.2004): € 36.500,00;

- Indennità di reperibilità, di rischio, turno, maneggio valori e maggiorazioni lavoro ordinario: € 18.000,00.

**RISORSE ATTUALMENTE SENZA DESTINAZIONE: € 16.344,48**



The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, cursive signature. To its right, there are several smaller initials and signatures, including one with a small '3' above it. The handwriting is varied and appears to be from multiple individuals.

**Art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate", comma 3, "Risorse aventi caratteristica di eventualità e di variabilità": € 57.972,99, così determinate:**

- incentivi al personale per progettazioni interne (art. 92 DLgs 163/2006): € 11.973,00 (importo presunto, oltre oneri);
- art. 30, comma 7, del C.C.N.L. del 14.9.2000: Centro estivo scuola dell'infanzia comunale € 3.200,00 (oltre oneri);
- art. 15, comma 2, del C.C.N.L. dell'1.4.1999: 1,2% del monte salari 1997, escluso il personale dirigente: € 17.729,53;
- art. 15, comma 1, lettera m) del C.C.N.L. dell'1.4.1999 eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dello straordinario: € 13.213,18;
- art. 17, comma 5, del C.C.N.L. dell'1.4.1999: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo: € 5.357,28;
- art. 15, comma 1, lettera k) del C.C.N.L. dell'1.4.1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17:
  - compensi I.S.T.A.T.: € 1.000,00 (importo presunto, oltre oneri);
- art. 54 del C.C.N.L. del 14.9.2000: la quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria è finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori: € 100,00 (importo presunto, oltre oneri);
- destinazione alla previdenza complementare per il personale della polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada (art. 208 D.Lgs. 285/1992): € 5.400,00;

**DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI: € 21.673,00**

- incentivi al personale per progettazioni interne (art. 92 DLgs 163/2006): € 11.973,00 (importo presunto, oltre oneri);
- incentivi al personale del Centro estivo scuola dell'infanzia comunale (art. 30, comma 7, del C.C.N.L. dell'14.9.2000 € 3.200,00 (oltre oneri);
- compensi I.S.T.A.T.: € 1.000,00 (importo presunto, oltre oneri);
- destinazione alla previdenza complementare per il personale della polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada (art. 208 D.Lgs. 285/1992): € 5.400,00
- incentivi di produttività a favore dei messi notificatori per una quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 del C.C.N.L. del 14.9.2000): € 100,00 (importo presunto, oltre oneri);

**RISORSE ATTUALMENTE SENZA DESTINAZIONE: € 36.299,99**

**TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI ATTUALMENTE SENZA DESTINAZIONE: € 52.644,47**

